

## **Dotacje na szkolenia**

Współczesny rynek pracy charakteryzuje się wysokimi wymaganiami co do kwalifikacji zawodowych, zarówno pracowników, jak też pracodawców. Ze względu na ustawicznie zmieniające się przepisy obejmujące różne obszary działalności zawodowej i szybki postęp technologiczny, niezbędny jest rozwój kwalifikacji zawodowych uczestników rynku pracy oraz prowadzenie doradztwa zawodowego dla przedsiębiorców. Problem ten ma szczególne znaczenie w woj. śląskim, gdzie następuje zasadnicza zmiana profilu gospodarczego, wymuszająca także radykalne doskonalenie umiejętności zawodowych. Równie ważne jest w naszym regionie wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstw.

Wspomaganiu określonych wyżej działań służy Program Operacyjny Kapitał Ludzki stanowiący odpowiedź na wyzwania, jakie przed państwami członkowskimi Unii Europejskiej, także przed Polską, stawia odnowiona Strategia Lizbońska. Wdrażaniem Programu w woj. śląskim zajmuje się Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

### **Na kwalifikacje i doradztwo**

**Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw objęte jest Poddziałaniem 8.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.**

W ramach tego Poddziałania istnieje możliwość realizacji następujących typów projektów:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw, m. in. w zakresie zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych,
- doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi),
- szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe (mające charakter uzupełniający względem szkoleń i kursów), skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdeaktualizowanych

kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).

Projekty w ramach Poddziałania 8.1.1 mogą być realizowane przez:

- wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów),
- przedsiębiorców wykonujących działalność gospodarczą w zakresie szkoleń,
- osoby prawne, które zgodnie ze statutem prowadzą działalność szkoleniową,
- osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową.

Poddziałanie 8.1.1 skierowane jest do grup docelowych obejmujących:

- przedsiębiorców i ich pracowników (w tym zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej),
- pracujące osoby dorosłe (powyżej 18 roku życia) wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

### **Wielkie zainteresowanie**

Konkurs na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 cieszy się w woj. śląskim wielkim zainteresowaniem. W odpowiedzi na konkurs ogłoszony w listopadzie 2007 r. wpłynęły 173 wnioski. W toku postępowania konkursowego na liście rankingowej znalazło się **10** projektodawców. Najwięcej punktów uzyskały kolejno: WORD w Katowicach (Nowa perspektywa zawodowa dla osób +45), Urząd Gminy Jasienica (Nowe kwalifikacje – nową szansą dla pracowników po 45 roku życia) oraz Agencja Rozwoju Lokalnego S.A. w Jaworznie (NaKIERUJ swoją przyszłość).

W sumie wsparciem w ramach Poddziałania 8.1.1 objęte zostaną **842 osoby** (Beneficjenci Ostateczni). Ogólna wartość dofinansowania przyznanego do projektów służących rozwojowi kwalifikacji zawodowych i doradztwu dla przedsiębiorstw, wynosi **6 649 925,55 PLN**.

Obecnie trwa ocena merytoryczna 515 poprawnych formalnie wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs ogłoszony w 2008 roku. Łącznie wpłynęły 793 projekty.

Kolejny konkurs na dofinansowanie wniosków ramach Poddziałania 8.1.1 ogłoszony zostanie w przyszłym roku.

### **Na adaptację i modernizację**

**Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie objęte jest Poddziałaniem 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.**

W ramach tego Poddziałania istnieje możliwość realizacji następujących typów projektów:

- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim,
- wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i realizowania programów zwolnień monitorowanych (outplacement), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego,
- podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo,
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia),
- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców, wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa,
- badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie, w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nim wymiana informacji.

Poddziałanie 8.1.2 skierowane jest do grup docelowych obejmujących:

- pracodawców i pracowników pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne,
- partnerów społecznych,
- osoby odchodzące z rolnictwa lub rybactwa,
- samorządy gospodarcze i zawodowe,
- jednostki samorządu terytorialnego,
- instytucje rynku pracy,
- społeczności lokalne,
- organizacje pozarządowe.

### **Trwa zgłaszanie wniosków**

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach ogłosił 30 lipca br. konkurs otwarty na dofinansowanie wniosków w ramach Poddziałania 8.1.2. Do połowy września przyjęliśmy

ponad 30 wniosków, natomiast 2 października nabór został zakończony. Na dofinansowanie wniosków zostało przeznaczonych 31,5 mln złotych.

Zarówno wnioski zgłoszone w ramach Poddziałania 8.1.1., jak też Poddziałania 8.1.2. oceniane są w trybie konkursowym. Po ich weryfikacji formalnej, Komisja Oceny Projektów ocenia je pod względem merytorycznym, stosując system punktowy.

Zachęcam gorąco pracodawców, pracowników oraz partnerów społecznych do korzystania z pomocy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, który z pewnością może zmienić realia polskiego rynku pracy. Program jest nie tylko olbrzymią szansą na uczynienie z Polski bardziej atrakcyjnego miejsca do lokowania inwestycji i podejmowania zatrudnienia, ale również stwarza znaczące możliwości na rozwijanie wiedzy i innowacji oraz stworzenie większej liczby trwałych miejsc pracy.

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy Katowicach chętnie posłużą Państwu pomocą i radą.

**Przemysław Koperski**

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w Katowicach