

ZASOBY LUDZKIE SIŁĄ ROZWOJU REGIONU

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) to program obejmujący całą alokację środków unijnych przyznanych Polsce na lata 2007 – 2013 z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Program ten jest wdrażany na szczeblu centralnym i regionalnych poprzez dziewięć Priorytetów merytorycznych. Priorytety od I do V są wdrażane na szczeblu centralnym, natomiast priorytety od VI do IX regionalnie. W województwie śląskim za wdrażanie komponentu regionalnego odpowiada Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Śląskiego oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Stan wdrażania komponentu regionalnego przez poszczególne Instytucje:

LP.	NAZWA DZIAŁANIA/ PODDZIAŁANIA	TERMINY OGŁASZANIA KONKURSÓW
Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Śląskiego		
1	7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Pierwszy konkurs trwał od 18 lutego 2008r. do 31 marca 2008r., kolejny termin zaplanowano na październik 2008r.
2	7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej	Pierwszy konkurs trwał od 18 lutego 2008r. do 31 marca 2008r., kolejny termin zaplanowano na październik 2008r.
3	7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji	Pierwszy konkurs trwał od 14 stycznia 2008r. do 22 lutego 2008r., kolejny termin zaplanowano na lipiec 2008r.
4	8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw	Jedyny konkurs przewidziany na 2008r. odbył się w terminie od 10 marca 2008r. do 21 kwietnia 2008r.
5	9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej	Jedyny konkurs przewidziany na 2008r. odbył się w terminie od 12 maja 2008r. do 23 czerwca 2008r.
6	9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych	Jedyny konkurs przewidziany na 2008r. odbył się w terminie od 12 maja 2008r. do 23 czerwca 2008r.
7	9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego	Jedyny konkurs przewidziany na 2008r. trwa obecnie, rozpoczął się 2 czerwca 2008r. i potrwa do 22 lipca 2008r.
8	9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty	Jedyny konkurs przewidziany na 2008r. odbył się w terminie od 14 stycznia 2008r. do 22 lutego 2008r.
9	9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich	Jedyny konkurs przewidziany na 2008r. zostanie uruchomiony w czerwcu 2008r.
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach		
1	6.1.1 Wspieranie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	Ogłoszono konkurs otwarty od 28 marca 2008r., który został zamknięty 14 kwietnia 2008r.
2	6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy	Konkurs zamknięty trwał od 11 lutego 2008r. do 28 marca 2008r.

	w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	
3	6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Ogłoszenie konkursu zaplanowano na czerwiec 2008r.
4	6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich	Ogłoszono konkurs otwarty od 11 lutego 2008r., który został zamknięty 14 kwietnia 2008r.
5	8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw	Ogłoszenie konkursu zaplanowano na czerwiec 2008r.
6	8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	Ogłoszenie konkursu zaplanowano na czerwiec 2008r.
7	8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności	Ogłoszono konkurs otwarty od 10 marca 2008r., który został zamknięty 14 kwietnia 2008r.
8	9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego	Ogłoszono konkurs otwarty od 11 lutego 2008r., który został zamknięty 14 kwietnia 2008r.

Rozmowa z Przemysławem Koperskim, dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach

Czy w najbliższych organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy konkursach w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przewiduje się zatrudnienie do oceny merytorycznej wniosków asesorów? Na jakich zasadach asesorzy będą oceniali wnioski? Czy zatrudnienie asesorów wpłynie na przyspieszenie oceny projektów składanych przez Beneficjentów w ramach PO KL?

Z zadowoleniem przyjąłem inicjatywę Zarządu Województwa Śląskiego zmierzającą do powierzenia oceny merytorycznej projektów zewnętrznym asesorom, dysponującym stosowną wiedzą i doświadczeniem w zakresie oceny projektów. Zarząd zatwierdził już listę asesorów do poszczególnych obszarów tematycznych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, natomiast obecnie finalizowany jest proces zawierania z nimi umów ramowych o współpracy. Niezwłocznie po zakończeniu przez Instytucję Pośredniczącą niezbędnych procedur będziemy mogli zaangażować asesorów do prac w Komisji Oceny Projektów. Powinno to nastąpić w najbliższych tygodniach.

Jestem przekonany, że włączenie asesorów w skład Komisji wpłynie na przyspieszenie procedury wyboru projektów do dofinansowania. Przyczyna jest prosta: pracownicy WUP oceniający projekty mają ograniczoną dyspozycyjność czasową, w praktyce mogą więc ocenić mniej wniosków w określonym czasie. Asesor natomiast nie świadczy pracy na rzecz WUP, może więc poświęcić więcej czasu na ocenę projektów, a dodatkowo za każdy oceniony projekt otrzymuje wynagrodzenie.



Biorąc pod uwagę ilość wpływających na poprzednie konkursy wniosków, czy przewiduje się zwiększenie alokacji na poszczególne konkursy organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy? Czy będzie to związane ze zmianą Planów Działania?

Nie, nie przewidujemy na razie potrzeby zwiększania alokacji finansowych na konkursy, nie będzie też związanych z tym zmian Planów Działań. Najważniejsza w tym przypadku jest diagnoza sytuacji na rynku pracy i określenie, które jego sektory wymagają dodatkowego wsparcia, a w których zostało ono udzielone w wystarczającej intensywności. Wykorzystując bieżące analizy prowadzone przez Obserwatorium Rynku Pracy w naszym urzędzie będziemy starali się określić faktyczne zapotrzebowanie rynkowe, a w razie potrzeby dostosować do niego wielkość środków finansowych przeznaczonych na konkursy.

Czy nowelizacja Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z dnia 13 marca 2008r. wpłynie znacząco na zmiany w Dokumentacjach Konkursowych najbliższych organizowanych przez WUP konkursach, tj. dla poddziałań 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw” i 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”?

Na pewno nie będzie to jakaś znacząca zmiana. Musimy po prostu dostosować zapisy naszych dokumentacji konkursowych do znowelizowanej treści „Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL”. Najistotniejsza modyfikacja nastąpiła w Poddziałaniu 8.1.1, gdzie zawężono krąg podmiotów uprawnionych do aplikowania o środki Europejskiego Funduszu Społecznego na szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe dla pracujących osób dorosłych. Zamiast dotychczasowych „wszystkich podmiotów” o wsparcie mogą się obecnie ubiegać trzy grupy wnioskodawców:

- 1) przedsiębiorcy wykonujący działalność gospodarczą w zakresie szkoleń,
- 2) osoby prawne, które zgodnie ze statutem prowadzą działalność szkoleniową,
- 3) osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową.

W pozostałych Działaniach zmiany mają charakter przede wszystkim techniczny, redakcyjny.

Jak przyjęte wytyczne dotyczące udzielania pomocy publicznej wpłyną na przyznawanie dotacji w ramach PO KL w Działaniu 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw w sytuacji ubiegania się o wsparcie przedsiębiorstw na szkolenie własnych kadr? Czy przedsiębiorca będzie mógł wysyłać na szkolenia pojedynczych pracowników do różnych instytucji szkoleniowych?

Wytyczne dotyczące zasad udzielania pomocy publicznej nie zostały jeszcze ostatecznie opracowane. Jedynym wiążącym dokumentem jest rozporządzenie Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 6 maja 2008 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Instytucja Zarządzająca finalizuje prace nad „Zasadami udzielania pomocy publicznej w ramach PO KL”.

Jeżeli natomiast chodzi o dotacje dla przedsiębiorców na szkolenie swoich pracowników, ważna jest tutaj kwestia wkładu własnego przedsiębiorcy. Wartość dofinansowania nie może bowiem przekroczyć 90% wartości szkolenia ogólnego (a w przypadku dużych przedsiębiorstw – 70%). Przy szkoleniach specjalistycznych maksymalna intensywność pomocy publicznej jest jeszcze niższa i wynosi maksymalnie 55% i 45%. Pozostałe koszty szkolenia będzie więc musiał ponieść beneficjent pomocy publicznej, a więc w tym przypadku przedsiębiorca kierujący swoich pracowników na szkolenie.

Pracownicy delegowani przez przedsiębiorcę mogą wziąć udział w szkoleniach organizowanych przez różne instytucje, jednakże zawsze z zachowaniem wspomnianych zasad korzystania z pomocy publicznej.

Jakie podmioty i jakie typy projektów będą możliwe do realizacji w ramach Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”?

W Poddziałaniu 8.1.2 PO KL beneficjenci mogą realizować kilka typów projektów, np.:

- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim,
- wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (outplacement),
- podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo,
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych,
- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.

Warto też zwrócić uwagę na projekty innego rodzaju, nie skierowane bezpośrednio do osób, ale bardzo ważne z punktu widzenia prognozowania kierunków rozwoju gospodarczego regionu. Są to mianowicie badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie, w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji. Wnioski z tych badań będą też na pewno pomocne przy opracowaniu kolejnych Planów Działań oraz wspomogą tworzenie projektów spójnych z kierunkami rozwoju społeczno – gospodarczego regionu.

Wnioski o dofinansowanie projektów w ramach tego Poddziałania mogą składać wszystkie podmioty oprócz osób fizycznych (chyba że osoby te prowadzą działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów).

Czy w ramach planowanych do ogłoszenia konkursów przewidywane są szczegółowe kryteria strategiczne, za które będzie można uzyskać dodatkową premię punktową?

Zgodnie z zatwierdzonymi Planami Działań dodatkowa premia punktowa za spełnienie przez projekt szczegółowych kryteriów strategicznych może być przyznana tylko w Priorytecie VI, czyli w Działaniach 6.1, 6.2 i 6.3. Premiować będziemy projekty adresowane do osób z następujących grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety oraz osoby powyżej 45 roku życia. Szczegółowe zasady przyznawania premii punktowej każdorazowo są sprecyzowane w dokumentacji konkursowej. Chciałbym jednak podkreślić, że uwzględnienie w projekcie szczegółowych kryteriów strategicznych nie jest obowiązkowe.

Dziękuję za rozmowę AM